

Samenvatting

Catharina van Oostveen en Anne Eskes. Clinical leadership behaviours of nurses: Psychometric properties and survey findings. Publicatie in ontwikkeling

Klinisch leiderschap is cruciaal voor het leveren van hoogwaardige patiëntenzorg en het bevorderen van een goede werkomgeving voor verpleegkundigen. Ondanks het belang van klinisch leiderschap zijn er nauwelijks tools ontwikkeld die klinisch leiderschap nauwkeurig meten. Een van de weinige instrumenten is de Clinical Leadership Scale (CLS). De CLS is een instrument dat verpleegkundigen helpt hun leiderschap in de dagelijkse praktijk te herkennen en te verbeteren. Dit instrument is ontwikkeld in Amerika en heeft een stevige theoretische basis.

In deze studie valideren we de CLS voor gebruik in Nederland om inzicht te krijgen in het klinisch leiderschap van Nederlandse verpleegkundigen. De studie omvatte de vertaling van de CLS naar het Nederlands en het verzamelen van gegevens van 491 verpleegkundigen uit verschillende zorginstellingen in Nederland.

De CLS bestaat uit 15 vragen, verdeeld over vijf sub schalen: het uitdagen van processen, het inspireren van een gedeelde visie, het in staat stellen van anderen om te handelen, het geven van het goede voorbeeld, en het aanmoedigen van het team. De enquête die is uitgezet onder verpleegkundigen bevatte naast de CLS ook twee globale vragen om de algehele validiteit van de tool te controleren.

De resultaten toonden aan dat de Nederlandse versie van de CLS een betrouwbaar instrument is voor het beoordelen van klinisch leiderschap. Het instrument is sterk intern consistent met een Cronbach's alpha van 0,88. De factoranalyse bevestigde dat de schaal de oorspronkelijke vijf-factorenstructuur behoudt. Sommige sub-schalen hadden echter een lagere betrouwbaarheid, wat wijst op mogelijke verbeterpunten.

De enquêteresultaten gaven aan dat Nederlandse verpleegkundigen zich over het algemeen bekwaam voelen om klinisch leiderschap te tonen. De mediaanscore was hoog, wat aangeeft dat verpleegkundigen regelmatig leiderschapsgedrag vertonen in hun rol. Opmerkelijk was dat er geen verbanden werden gevonden tussen klinisch leiderschap en factoren zoals geslacht, opleidingsniveau of jaren werkervaring.

Concluderend bevestigt de studie dat de CLS een valide en betrouwbaar instrument is voor het meten van klinisch leiderschap bij Nederlandse verpleegkundigen. Het biedt een waardevol handvat voor zowel onderzoekers als zorginstellingen om verpleegkundig leiderschap te duiden en te verbeteren. Toekomstige studies zijn nodig om te onderzoeken of het instrument veranderingen in de tijd kan detecteren en gebruikt kan worden voor bijvoorbeeld het evalueren van leiderschapstrainingen.

Deze studie onderstreept het belang van het ondersteunen en ontwikkelen van klinisch leiderschap bij verpleegkundigen. Hoge scores op de CLS suggereren dat verpleegkundigen in Nederland goed gepositioneerd zijn om leiderschap te vertonen, wat cruciaal is voor het verbeteren van de patiëntenzorg en het creëren van een positieve werkomgeving. Door gebruik te maken van tools zoals de CLS kunnen zorginstellingen de leiderschapspotentie van hun verpleegkundigen bevorderen.

[Verzameld met de Monitor Verpleegkundige Kwaliteit](#)