

# Hoe verken je samen de grenzen van het verpleegkundig werk?

De nadruk op gezondheid en passende zorg voor en met de patiënt maakt dat verpleegkundigen zich steviger positioneren binnen gezondheidszorgorganisaties. Dit vraagt om een breder perspectief op verpleegkundig werk. Daarin nemen activiteiten zoals management, beleidsvorming, bestuur en onderzoek een belangrijke plaats in, naast directe patiëntenzorg. Ook verpleegkundigen die rollen vervullen buiten de directe patiëntenzorg dragen bij aan waardevolle zorg.

## HET OMARMEN VAN NIEUWE VERPLEEGKUNDIGE ROLLEN

Het introduceren van nieuwe verpleegkundige rollen en functies in verpleegkundige teams gaat niet zonder slag of stoot. Historisch ingesleten beelden over wat verpleegkundig werk is staan veranderingen soms in de weg. Ons onderzoek laat zien dat:

- Een bottom-up-benadering effectief is bij de invoering van nieuwe verpleegkundige rollen.
- Aandacht voor de ontwikkeling van het gehele team taboes rondom gedifferentieerd verpleegkundig werk bespreekbaar maakt.
- Differentiatie van verpleegkundig werk een middel is om betekenisvolle zorg te leveren, en geen doel op zichzelf.

## VAN LEIDERS NAAR LEIDERSCHAP

Verpleegkundigen worden opgeroepen om verpleegkundig leiderschap te tonen, maar hoe doe je dat nou eigenlijk? Leiderschap is een relationeel proces. Iets wat je met elkaar doet. Uit ons onderzoek komen drie belangrijke verpleegkundige leiderschapspraktijken naar voren die verpleegkundigen helpen zich steviger te positioneren:

- Maak verpleegkundige kennis en expertise zichtbaar binnen de organisatie, zowel op afdelingsniveau als in de strategische lagen van ziekenhuizen.
- Bouw netwerken en werk samen met collega's binnen en buiten de eigen beroepsgroep rondom belangrijke (verpleegkundige) thema's.
- Leer hoe je organisatie werkt, zodat je snapt waar en met wie je kunt samenwerken om je steviger te positioneren.

## EEN NIEUWE MANIER VAN SAMENWERKEN

Het verleggen van de grenzen van verpleegkundig werk betekent dat ook de grenzen van het werk van anderen verlegd worden. Bestuurders, managers, artsen en verpleegkundigen zullen anders met elkaar gaan samenwerken. Dit vraagt een actieve rol van alle partijen bij het komen tot nieuwe structuren die verpleegkundigen positioneren als essentiële partners in (de organisatie van) zorg.

Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn:

- Verenig je als verpleegkundige beroepsgroep en ontwikkel een sterke visie op de organisatie van verpleegkundige zorg.
- Ontwikkel samen met bestuurders, managers en artsen een strategie voor de verankering van verpleegkundige expertise binnen de organisatie en laat zien waarom deze expertise zo belangrijk is in alle lagen van de organisatie.
- Erken en ondersteun de diversiteit aan verpleegkundige rollen en maak ruimte om verpleegkundige kennis in de hele organisatie te mobiliseren.
- Houd er rekening mee dat het positioneren van verpleegkundigen in nieuwe rollen kan botsen met andere gevestigde belangen. Kom in actie wanneer het verpleegkundig perspectief niet wordt meegenomen.

#### TAKE-AWAY

Erken en waardeer niet alleen het werk ‘aan het bed’, maar ook verpleegkundig werk in andere rollen zoals management, onderzoek en beleid. Verpleegkundige ben je zodra je je opleiding hebt afgerond. Hoe je vervolgens vanuit je verpleegkundige expertise bijdraagt aan betekenisvolle zorg is aan jou.

Meer lezen?

