

Annika Sterkenburg, Laura Velmans, Lisette Schoonhoven en Dewi Stalpers. Job crafting by nurses and the relationship with team support, work engagement and quality of care.

De afgelopen jaren is er in veel Nederlandse ziekenhuizen geïnvesteerd in verandertrajecten om de verpleegkundige beroepsgroep beter te positioneren. Vanuit het actieonderzoek hebben wij verschillende van deze trajecten gevolgd.

Deze studie richt zich op inzichten die we opdeden over de loop van de tijd. In een vragenlijstonderzoek zijn verpleegkundigen bevroegd op de volgende constructen: job crafting, team support, veranderbereidheid, participatie, verandergedrag en bevlogenheid. 238 verpleegkundigen uit drie Nederlandse ziekenhuizen vulden de vragenlijsten in.

In de analyses wordt gekeken naar de onderlinge verbanden tussen de verschillende constructen en hun relatie met de kwaliteit van zorg en ervaren werkplezier. Zo wordt onder andere onderzocht of verpleegkundigen die actief aan job crafting doen meer bevlogen zijn dan verpleegkundigen die dat nog niet doen, en welke invloed dit heeft. Daarnaast zal er worden gekeken naar de impact van verandertrajecten binnen deze ziekenhuizen op deze constructen, een jaar na het doorlopen van de trajecten.

[De analyse en uitwerking van deze studie zijn nog in volle gang, resultaten volgen zo spoedig mogelijk]

* [Deelonderzoek 4 – Sterke kanten & capaciteiten](#)