



'Zeggenschap speelt een enorme rol in het behoud van goede mensen en het leveren van goede zorg'

Linda Wassing & Anita Meerlo

Isala



De uitdaging

'Zeggenschap is enorm belangrijk, maar we hebben een grote organisatie en wisten niet goed genoeg **hoe onze verpleegkundigen zeggenschap ervaren.**



En wat bleek...?'

De uitdaging

Zeggenschap was voor velen iets abstracts.

En hoewel 88% van de verpleegkundigen **het belangrijk vindt om betrokken te worden bij besluitvorming**, ervaart maar 10% dit ook echt.

Werk aan de
winkel dus!

De oplossing

We inventariseerden welke thema's het belangrijkste zijn:

- Efficiënte en effectieve samenwerking met artsen.
- Verpleegkundige zeggenschap vastleggen in de organisatie van afdelingen.
- Bewustwording over en bevordering van zeggenschap.
- Zeggenschap in relatie tot scholing en ontwikkeling.



De oplossing

En per thema:

- Onderzoeken we de oorzaak van gebrekkige zeggenschap.
- Schrijven we een plan van aanpak om dat te verbeteren.
- Formuleren we doelen die we kunnen monitoren.
- Kijken we of er al succesvolle initiatieven zijn.
- Nemen we stakeholders mee.

**En dat werk
plant een zaadje...**

Het resultaat

We zien **beweging** ontstaan. Onder de verpleegkundige beroepsgroep, maar ook elders in de organisatie.

Afdelingen gaan aan de slag met het thema zeggenschap en **ook op strategisch en organisatorisch niveau** wordt meegedacht.



Het vervolg

De volgende stap? Zorgen dat we zeggenschap gaan borgen.

Daarom vragen we ook dit jaar subsidie aan.

Want een cultuuromslag bereik je niet in 1 jaar en **die subsidie geeft echt een boost** om met elkaar aan de slag te gaan!



Ga ook aan de slag!

Organisaties in de zorg, jeugdzorg en het sociaal werk kunnen **tot wel €50.000 subsidie** aanvragen om zeggenschap te versterken.

Klik op de link in deze post voor meer inspirerende projecten, informatie over de subsidie en alles wat je moet weten voor een goede aanvraag.