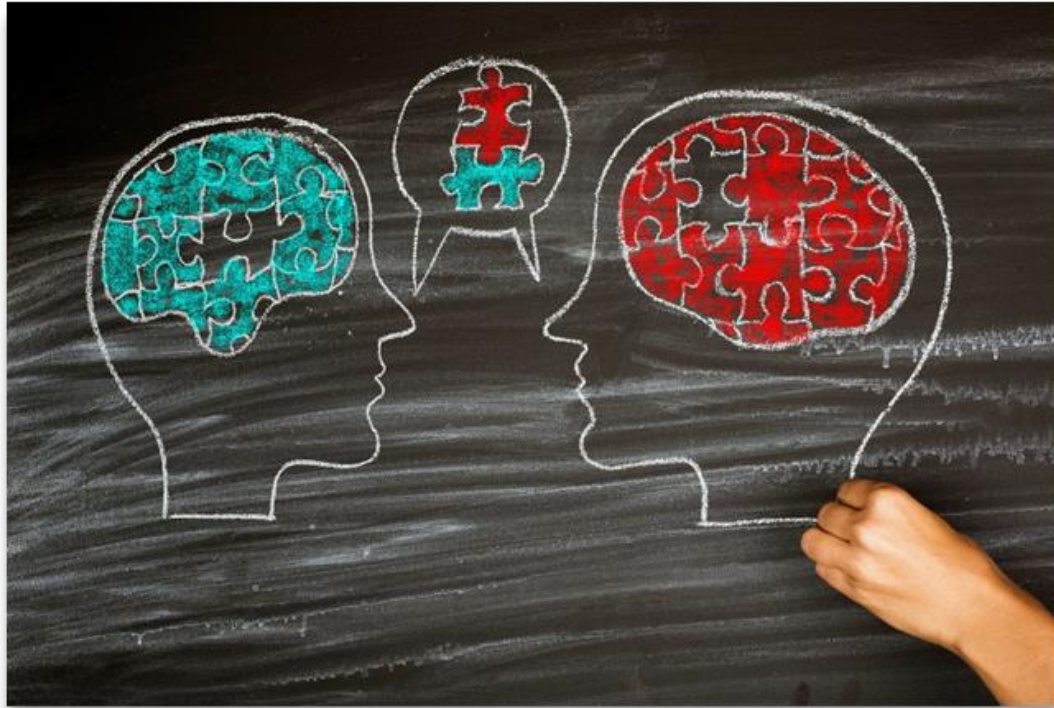


Welkom



- Benutten van talent, bevorderen van verpleegkundig leiderschap en kwaliteit van patiëntenzorg naar een hoger niveau tillen

Daphne de Vries, regieverpleegkundige verpleegafdeling oncologie en voormalig programmaleider functiedifferentiatie

De zorg verandert



- Toenemende complexiteit
- Leveren van goede kwaliteit van zorg
- Vraag naar verpleegkundig leiderschap en zeggenschap
- Krapte in zorgprofessionals, behouden van zorgprofessionals en het werkplezier

Dit vraagt om

- Een visie en missie binnen je eigen werkveld
- Ontwikkelingen
- Innovaties
- Taakgedifferentieerd werken
- Nog veel meer....





Func tiedifferentiatie In Noordwest Ziekenhuisgroep

Regie verpleegkundige als netwerk professional



Noordwest
Ziekenhuisgroep

Doel functiedifferentiatie

- Een team zó samenstellen dat qua affiniteit, ervaring, (diversiteit in) talenten, kwaliteiten en competenties optimaal afgestemd wordt op de (toekomstige) zorgvraag met onderscheid tussen verschillende functies en taken.

Proces

- Sinds 2012 projectleider gestart
- Gestart op de reguliere afdelingen:
 - vormgeven stuurgroep
 - draaien van proeftuinen (afdeling AOA en de Longgeneeskunde)
 - formeren van afdelingswerkgroep en het schrijven van een visiedocument per afdeling
 - ophalen inzichten, evalueren
 - besluitvorming jan. 2022



Besluit reguliere afdelingen

- Afdelingen geven invulling aan de positie van regieverpleegkundige
- Taken zijn gericht op competenties, met onderscheid in opleidingsniveau. Wenselijke verhouding 30% HBO om 70% MBO-verpleegkundigen
- Gepubliceerd functieprofiel, waarbij de seniorfunctie is komen te vervallen (met transitie periode).

Proces

- 2021 gestart op de specialistische afdelingen:
 - Betrokkenheid RN2Blend
 - Draaien van proeftuinen (afdeling Dialyse en cluster Vrouw Kind)
 - Formeren afdelingswerkgroep en schrijven van een implementatieplan per afdeling (a.d.h.v. format)
 - Ophalen inzichten, houden conferenties, maandelijkse bijeenkomsten en evalueren
 - Besluitvorming april 2023



Afdeling:

Schrijvers:

Unithoofd:

Manager:

Datum:

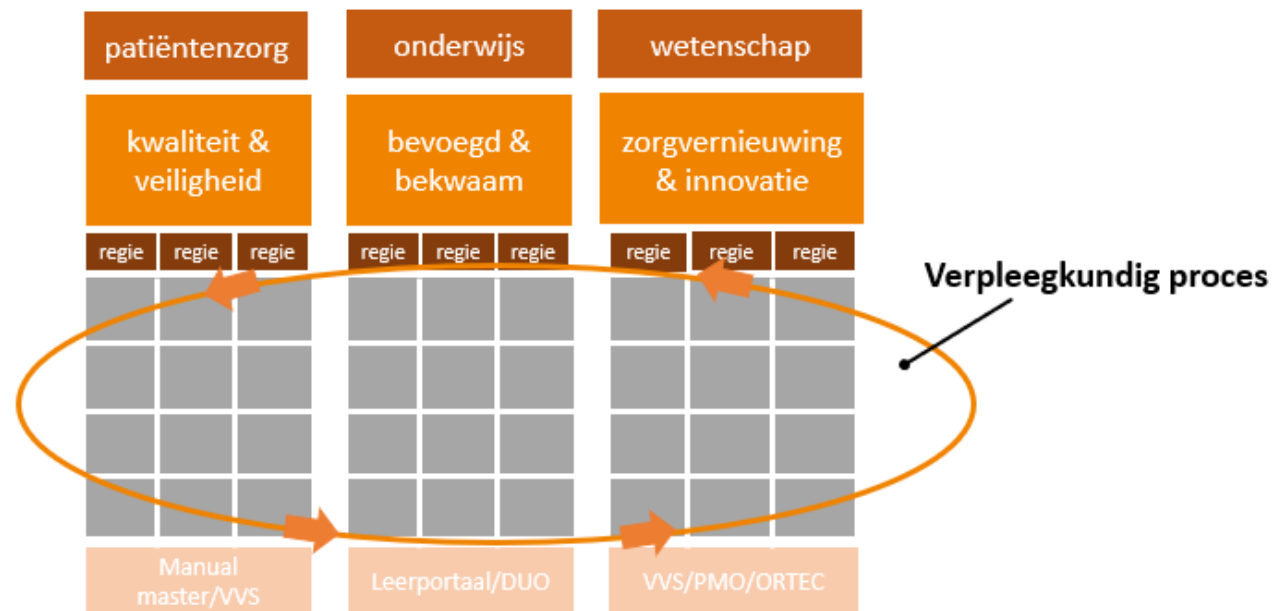
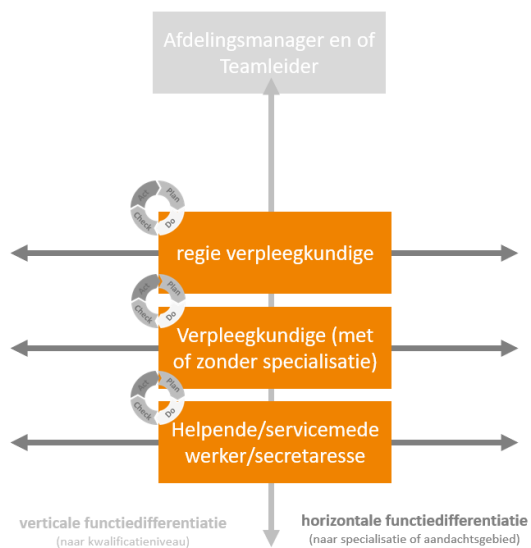


Besluit specialistische afdelingen

- Afdelingen geven invulling aan de positie van regieverpleegkundige, passen hier de pijlers toe: (1) patiëntenzorg, (2) onderwijs en (3) wetenschap
- Taken zijn gericht op competenties, met onderscheid in opleidingsniveau. Wenselijke verhouding 30% HBO- om 70% MBO-verpleegkundigen
- Gepubliceerde functieprofielen:
 - Regieverpleegkundige specialistische zorg
 - Regieverpleegkundige intensieve zorgOok hierbij is de seniorfunctie komen te vervallen en werden ze FWG gewogen.

Positioneren regieverpleegkundige

Regie op het primaire verpleegkundige proces



'Talent krijgt pas waarde als het wordt benut'

Taken en verantwoordelijkheden

Organisatie

Capaciteit, opname en ontslagproces, evalueren.

Aandachtsgebied

Voortgang (PDCA).

Primaire proces

Naast volgen functieprofiel verpleegkundige óók signaleren, initiëren en regisseren zorgvernieuwing/-verbetering.

Regieverpleegkundige werken alle diensten, waarvan over het algemeen 2/3 in de directe patiëntenzorg en 1/3 aan niet-patiëntgebonden taken.

Werving en selectieprocedure

- Het aanstellen van regieverpleegkundigen vindt plaats volgens regulier werving en selectiebeleid, waarbij het functieprofiel de basis is.
- De 'Instructietool positioneren regieverpleegkundigen' biedt handvatten om competenties, kwaliteiten en ontwikkelings-/scholingsbehoeften helder te krijgen
- Waardering:
FWG 50: De inhoud van de verpleegkundige functie zou de motivatie moeten zijn evenals de samenwerking overstijgend en deelnemer kunnen zijn in platforms en/of kennissessies

Knelpunten

Tijd

Verwachtingen

Cultuur



Communicatie

Complexiteit

Weerstand

Oplossingsgerichte aanpak

Het bieden van kaders:

- Format implementatieplan met beoordelingscommissie
- Toepassen kernwaarden en aanwezige systemen, lees de drie pijlers waarbij onderling verbinden, samenwerken en kennis uitwisselen wordt vergroot
- Functieprofielen
- Richtlijnen instroomeisen functie regieverpleegkundige met kennisniveau NLFQ6

Het bieden van scholing:

- Opleiding tot bachelor of nursing
- Losse modules bij de academie
- Aantoonbaar maken van de eerder verworven competenties, ervaringen en opgedane kennis

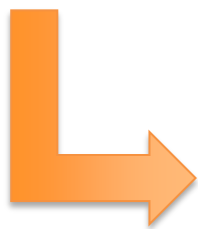
Het bieden van toekomstperspectief:

- Een actieve VAR, project The Next Step
- Het ontwikkelen van verpleegkundige platforms.

Toekomstperspectief

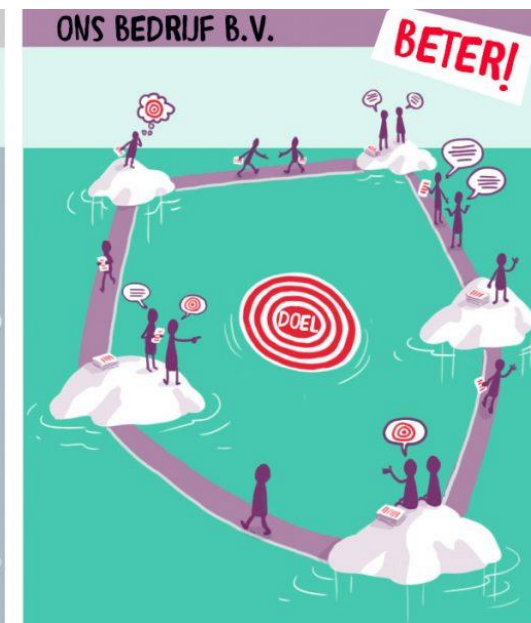
Van...

- Eilandjescultuur
- Gebrek aan eigenaarschap over verpleegkundige processen
- Verpleegkundige is de werknemer



Naar...

- Netwerkorganisatie
- Verpleegkundige is eigenaar van verpleegkundige processen:
 - Patiëntenzorg
 - Onderwijs
 - Wetenschap
- Verpleegkundige is de professional



Hebben jullie vragen?

