



Het binden, boeien en behouden van zorgprofessionals

Hoe doe je dat?

Neeltje de Vries (Spaarne Gasthuis) | Wilmieke van Ooijen (Radboudumc)

Onderzoek: tekort aan zorgpersoneel op lange termijn alleen maar groter

NOS nieuws,
2 januari 2022

In 2031 zal het tekort aan zorgpersoneel naar verwachting oplopen naar 135.000 werknemers. Dit blijkt uit onderzoek van ABF Research in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Covid, burnout and low pay: the global crisis in nursing

Financial times,
2 juni 2022

Nurses were lauded as 'heroes' by governments when the pandemic hit, but dismal working conditions have led many to quit the profession

In 2032 tekort van meer dan 137.000 werknemers in zorg, ook met kabinetsmaatregelen

RTL nieuws,
22 maart 2023

The health workforce crisis in Europe is no longer a looming threat – it is here and now. The Bucharest Declaration charts a way forward

WHO
23 maart 2023

Wie zijn wij?

Wilmieke van Ooijen



- 2018: Hbo-v
- 2021: Verplegingswetenschap
- 2022: 50% vpk, 50% onderzoeker
- 2023: SR publicatie

Neeltje de Vries



- 2016: Hbo-v
- 2021: Verplegingswetenschap
- 2022: 25% vpk, 75% onderzoek
- 2023: SR publicatie



Corine de Jager

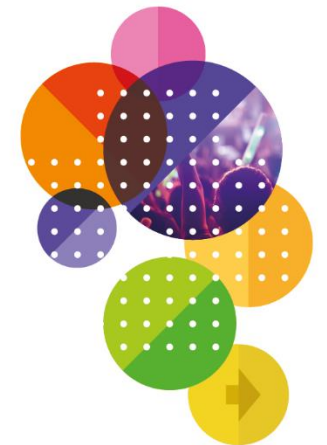
- 2002: Mbo-v
- 2006: Oncologie opleiding
- 2023: Regie Verpleegkundige

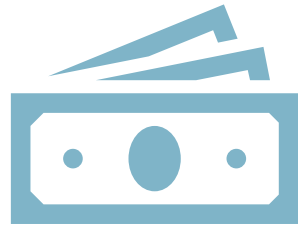
Interne Geneeskunde/nefrologie @ Spaarne Gasthuis

Chirurgische oncologie @ Radboudumc

Wat gaan we doen?

- **Kwalitatief onderzoek: Waarom verlaten verpleegkundigen het vak?**
- Ontwikkelingsmogelijkheden
- **Kwantitatief onderzoek: Waarom verlaten of blijven zorgmedewerkers werken in het ziekenhuis?**
- Leiderschap – Maar hoe?
- **Interventies voor het behoud van verpleegkundigen**
- EBP cultuur
- Recruitement
- **Interventies voor het behoud van verpleegkundigen**
- Extra inzet van ongeschoold personeel
- Take home message





1. Uitdagende werkomgeving



3. Teleurstelling over de verpleegkundige realiteit

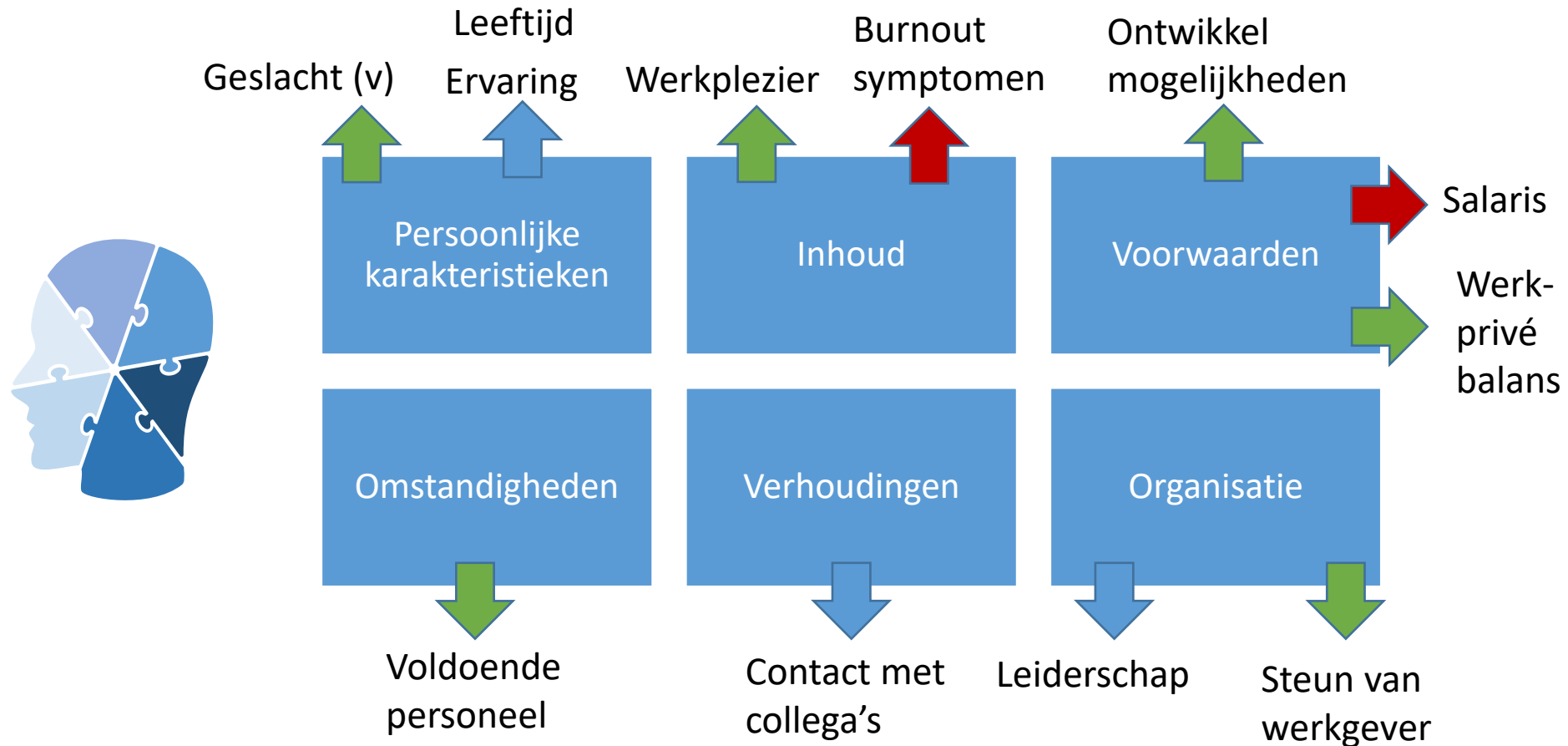
Praktijkvoorbeeld: Ontwikkelingsmogelijkheden

Combi-baan
Verpleegkundig Wetenschapper



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

Resultaten SR - Kwantitatief¹



1. de Vries, N., Boone, A., Godderis, L., Bouman, J., Szemik, S., Matranga, D., & de Winter, P. (2023). The Race to Retain Healthcare Workers: A Systematic Review on Factors that Impact Retention of Nurses and Physicians in Hospitals. *Inquiry : a journal of medical care organization, provision and financing*, 60, 469580231159318. <https://doi.org/10.1177/00469580231159318>

Praktijkvoorbeeld: Leiderschap

- Het voortouw nemen
- Faciliterend leiderschap van de werkgever



Resultaten SR interventies¹

1. De Vries, N., Lavreysen, O., Boone, A., Bouman, J., Szemik, S., Baranski, K., Godderis, L., De Winter, P (2023). *Retaining Healthcare Workers: A Systematic Review of Strategies for Sustaining Power in the Workplace*. Manuscript submitted for publication.

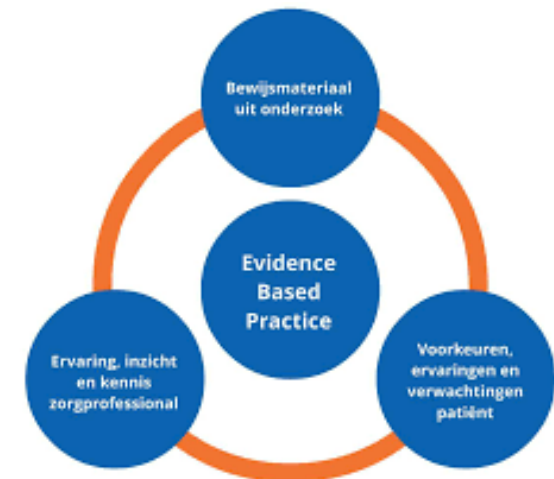
Praktijkvoorbeeld: EBP cultuur

Nadja Houben-Hurkens*
Wilmieke Bahlman-van Ooijen*

Titel: Is het gebruik van een desinfectiedopje op de Centraal Veneuze Katheter effectief bij het verminderen van lijninfecties?

Casus/aanleiding

Oncologische patiënten krijgen tijdens hun chirurgische behandeling regelmatig een centraal veneuze katheter (CVC)¹. Een mogelijke complicatie hierbij is een lijninfectie. Deze kunnen een ernstig beloop hebben met bijvoorbeeld een langer ziekenhuisverblijf of zelfs overlijden tot gevolg. Om dit te voorkomen moet er bij het aan- en afkoppelen van een CVC aseptisch gewerkt worden². Tot voor kort was het handmatig desinfecteren van het aansluitpunt met een steriel gaas en alcohol 70% volgens protocol de standaard werkwijze. Tegenwoordig bestaan er ook hulpmiddelen zoals desinfectiedopjes. **Het is de vraag welke methode de beste preventieve maatregel is om lijninfecties te voorkomen.**



Praktijkvoorbeeld: Recruitment



...en dan?

Behouden van zorgprofessionals



Resultaten SR interventies¹

1. De Vries, N., Lavreysen, O., Boone, A., Bouman, J., Szemik, S., Baranski, K., Godderis, L., De Winter, P (2023). *Retaining Healthcare Workers: A Systematic Review of Strategies for Sustaining Power in the Workplace*. Manuscript submitted for publication.



Praktijkvoorbeeld: Extra inzet van ongeschoold personeel



Take Home Message

- Spreek je uit
- Neem het voortouw
- Durf te dromen
- Support je collega