

Voorstellen

Ines Samouco

Senior Regieverpleegkundige Team 1

Magnetverpleegkundige

Magnet bij Reade

14 juni 2023 | BRUIS Festival

Ben jij bekend met het
Magnet concept?

Inhoud presentatie

- Oorsprong Magnet
- Magnet bij Reade
- Functie differentiatie
- Voorbeelden dagelijkse praktijk
- Onze ambities

Magnet

- Oorsprong jaren '80 in Amerika
- Het motief: aantrekken en behoud van verpleegkundigen
- Wetenschappelijk onderzoek: Achterhalen hoe zorginstellingen een werkomgeving kunnen creëren die bijdraagt aan een grotere waardering van het verpleegkundig beroep.
- Resultaat 14 kernwaarden

De veertien kernwaarden

1. Kwaliteit van verpleegkundig leiderschap
2. Managementstijl
3. Organisatiestructuur
4. Personeelsbeleid en programma's
5. Maatschappij en de gezondheidsorganisatie
6. Imago van de verpleging
7. Professionele ontwikkeling
8. Professionele zorgmodellen
9. Overleg en middelen
10. Autonomie
11. Verpleegkundigen als docenten
12. Interdisciplinaire relaties
13. Kwaliteitsverbetering
14. Kwaliteit van zorg

Het Magnet model

3. Organisatiestructuur
4. Personeelsbeleid en programma's
5. Maatschappij en de gezondheidsorganisatie
6. Imago van de verpleging
7. Professionele ontwikkeling

1. Kwaliteit van verpleegkundig leiderschap
2. Managementstijl



8. Professionele zorgmodellen
9. Overleg en middelen
10. Autonomie
11. Verpleegkundigen als docenten
12. Interdisciplinaire relaties

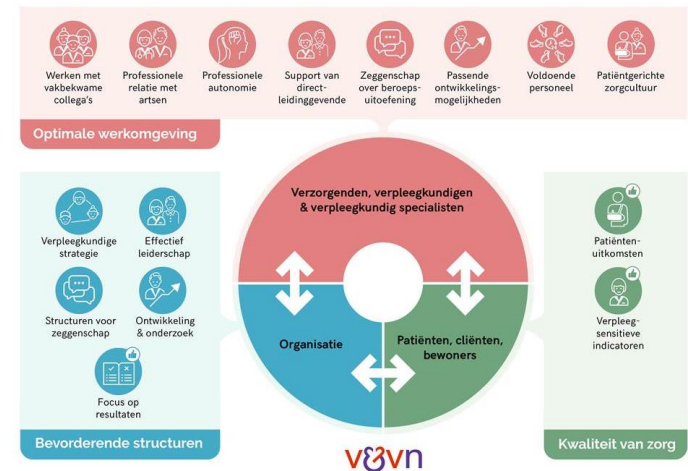
13. Kwaliteitsverbetering

Reade. Iedereen sterk.

Magnet in Nederland

- In 2009 onderzoekt de V&VN (pilot) of het Magnet concept toepasbaar was in Nederland. In hetzelfde jaar, in samenwerking met de Nederlandse Patiëntenfederatie, wordt het term “Excellente Zorg” gelanceerd, gebaseerd op het Magnet concept uit Amerika.
- V&VN vertaalde en valideerde de 14 kernwaarden van Magnet, voor de Nederlandse zorginstellingen.

Model Excellente Zorg



Waar zijn wij begonnen?

- Gesprekken RvB
- Elevator pitch
- Samenstelling denktank
- Voorbereiding reis



Roadmap verpleging toekomstproof



2016

- > Chicago
- > Denktank Verpleegkundig Toekomstproof (VTP)



2017

- > Denktank vertaalt 14 Magnet kernwaarden naar notitie
- > Start VAR

2018

- > Notitie VTP akkoord RVB
- > Taskforce
- > Persoonlijk opleidingsbudget (POB)
- > Magnet verpleegkundige
- > Magnet congres in Denver

2019

- > Nulmeting door V&VN
- > Social media Verpleegkundigen
- > Magnet werkgroep
- > Implementatie functiedifferentiatie (5 niveaus)
- > CNIO + ICT Council Virgil
- > Medicatie Council voorzitter Marije

2020

- > Magnet Verpleegkundige + voorzitter Magnet Council Ines

2021

- > Landelijke lancering van boek "Verpleegkundige Kiezen Koers"

2022

- > Podcast opgenomen
- > Magnet promotiefilm
- > Deelname regionaal Magnet in SIGRA verband
- > Infectie preventie council voorzitter Nadine
- > presentatie Congres "Jij doet er toe" Studio GRZ

2023

- > Presentatie HVA
- > Interview Financieel Dagblad
- > Verpleegkundige visie
- > NVDG congres
- > Samenwerking Siga
- > Festival BRUIS



Func tiedifferentiatie

- ❑ **Verpleegkundigen**
- ❑ **Gespecialiseerde Verpleegkundige**
 - Wondverpleegkundigen
 - Continentieverpleegkundige
 - Sexualiteitverpleegkundige
 - Revalidatieverpleegkundige
 - Neuroverpleegkundige
- ❑ **Regieverpleegkundige**
- ❑ **Senior Regieverpleegkundigen**
- ❑ **Verpleegkundigen Specialist**

Zijn alle
verpleegkundigen
hetzelfde?

reade.nl/functiedifferentiatie

Voorbeelden dagelijkse praktijk

- ✓ Kliniek overleg
- ✓ Dagelijks stip overleg
- ✓ Dagoudste
- ✓ Implementatie zorgzwaarte instrument
- ✓ Opname vs. formatie overleg
- ✓ Council structuur; verpleegkundige als voorzitter wanneer het de beroepsgroep betreft, VIM council, Medicatie council, ICT council, Magnet council
- ✓ Scholing in versterken positie, coachen door regie
- ✓ Flexibele inzet verpleegkundigen gehele kliniek
- ✓ Beslissen eigen vakgebied, voorbeeld BEM codering

Council structuur

Wat is een council?

- Werkgroep, multidisciplinair samengesteld
- Samenstelling is afhankelijk van aandachtsgebied
- Iedere council heeft eigen aandachtsgebied
- Voorzitter is een Senior Regieverpleegkundige

Council structuur

Verpleegkundige als voorzitter

Bewaken van processen

Feedback geven/
Coachen van de council leden

Onderzoekt mogelijkheden/
nieuwe ontwikkelingen en
bespreekt deze met de stakeholders

Vorbereiden & voorzitten van de bijeenkomsten



Zorgt voor cultuurverandering binnen de
organisatie en ontwikkelen van verpleegkundig
leiderschap

Eindverantwoordelijk voor het uitwerken
Van plannen/projecten

Geeft opdrachten aan andere leden

Eindverantwoordelijk voor de
implementatieproject/traject

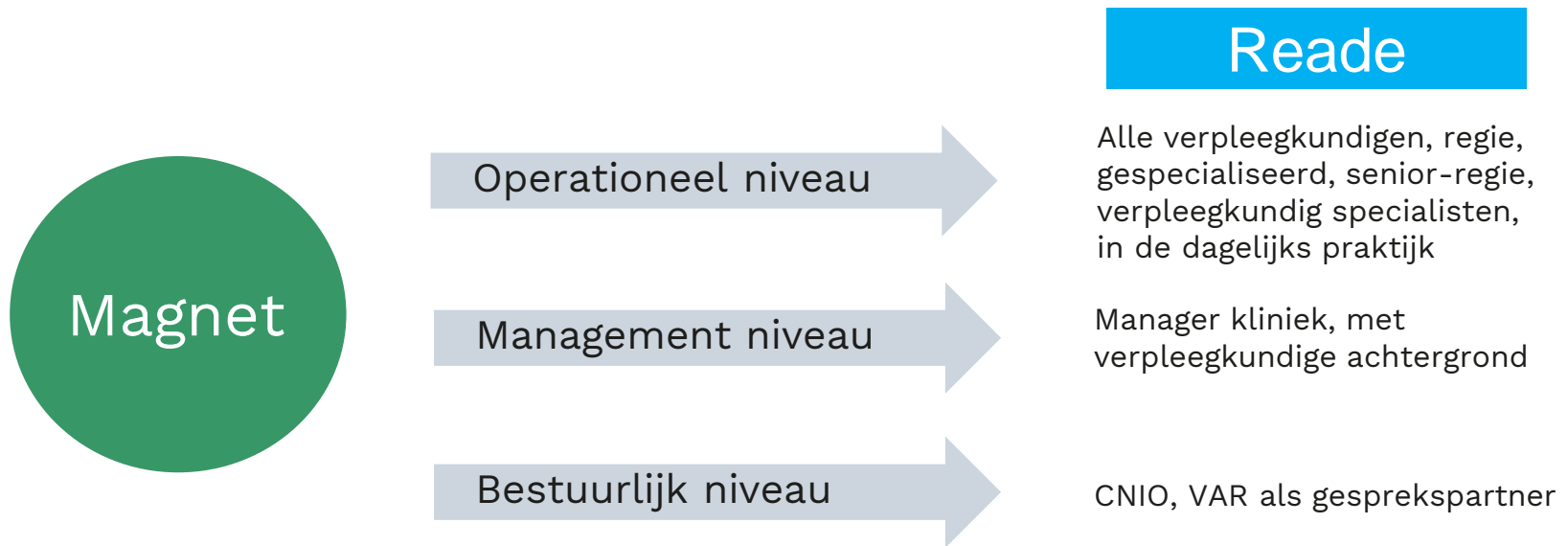
Council structuur

Wat doet een council?

- Herziet huidige processen
- Optimaliseert huidige processen
- Denkt mee of stelt nieuw beleid op
- Kijkt vanuit de praktijk, wat hebben de verpleegkundigen nodig
- Signaleert knelpunten
- Verbeterd knelpunten vanuit het verpleegkundig perspectief

Positie verpleegkundigen in Reade

Vanuit het Magnet concept moeten verpleegkundigen sterk vertegenwoordigd zijn binnen alle niveaus van de organisatie.



Ambities

- Verder versterken positie verpleegkundigen alle lagen van de organisatie
- Voortzetten council structuur, interdisciplinaire samenwerking
- Samenwerking ziekenhuizen
- Onderzoek en Innovatie implementeren voorbeeld LIN, interdisciplinair?
- Onderzoek naar Verpleegkundig Leiderschap in samenwerking met de VAR (Fase: Data verzameling middels interviews, ook multidisciplinair)
- Magnet Concept vertalen naar kwaliteitsindicatoren (Patiënt Outcomes)
- Zorgzwaarte instrument valideren

Tot slot

Magnet is wereldwijd de hoogste erkenning voor verpleegkundige zorg.

Bij Reade worden verpleegkundigen gezien als klinische experts die het voortouw nemen voor de zorgvrager.



Magnet bij Reade - YouTube

Wat is jouw eerste indruk van Magnet ?

Vragen?